

沖縄ガス株式会社 一般事業主行動計画

社員一人ひとりが能力を発揮し、仕事と家庭生活の調和・両立をはかり、いつまでもイキイキと働ける職場環境を整える。

1. 計画期間

平成30年4月1日～平成33年3月31日

2. 内容

目標1 仕事と家庭生活の両立を支援するため、所定外労働時間を削減し、自分の時間、家族との時間の創出に努める。

《対策》

- ・平成30年4月～ 効率良く仕事をこなしていくために、日常管理項目に改善報告書の提出数と、QCサークル活動のテーマ完結数の目標を掲げ、達成に努める。同左の教育機会を広く持つ。(QCサークルリーダー会議の月1回の開催)
- ・平成30年4月～ 管理職に対して上記活動の推進者としての教育を通年行い、計画どおりの進捗の管理を行なう。(TQM・改善報告推進委員会の月1回の開催)

目標2 所定外時間を削減し、ゆとりある家庭生活につなげる為の対策の実施。

《対策》

- ・平成30年4月～ 毎週水曜日をNO残業DAYとし残業削減につなげる指導を実施する。
- ・平成30年4月～ 毎月1回、社員全体会議で各部署の残業実態の「見える化」を図る為に表・グラフを用いて報告する。

目標3 職場におけるメンタル面の不調を低減又はなくするために、問題点を解決する仕組み作る

《対策》

- ・平成30年4月～ 社員の悩みや、メンタル不調に至る前に問題点を解決する仕組みをつくることを目的に「メンタルヘルスケア小委員会」を発足し定期的を開催する

目標4 職場における女性社員の働き方や問題点を解決する方策の策定

《対策》

- ・平成30年4月～ 女性社員がイキイキして働きやすい職場環境を構築することを目的に「女性イキイキ委員会」を発足し、定期的を開催する。